

**Lista temelor propuse de către cadrele didactice titulare/asociate pentru lucrările de licență și disertație**

**DOMENIUL SOCIOLOGIE**

**Teme orientative lucrări de licență<sup>1</sup>**

**Pentru specializarea Sociologie**

Cultura organizațională și schimbarea în organizații  
Satisfacția angajaților ca resursă organizațională  
Violența școlară și fenomenul de bullying  
Fenomenul violenței în familie  
Transformări în viața de cuplu și de familie  
Comunicarea mass media și online  
Socializarea online și interacțiunile sociale ale tinerilor  
Rețelele de socializare și timpul liber  
Integrarea socio-profesională a emigranților/imigranților  
Migrația internă și internațională  
Motivațiile studenților de a face voluntariat  
Impactul rețelelor sociale asupra relațiilor interpersonale  
Efectele mediului online asupra deciziilor de cumpărare în rândul persoanelor tinere  
Imigrant în Timișoara. Provocări în căutarea unui loc de muncă

**Pentru specializarea Resurse umane**

Satisfacția clienților și cultura organizațională  
Profilul antreprenorial al studenților  
Relațiile interpersonale și conflictul la locul de muncă  
Integrarea profesională a categoriilor sociale dezavantajate  
Comunicarea managerială și procesul de luare a deciziilor  
Creativitate și performanță la locul de muncă  
Digitalizarea organizațională și eficiența  
Fenomenul de telemuncă și satisfacția angajaților  
Munca în echipă și eficiența organizațională  
Cariera profesională și angajabilitatea tinerilor  
Impactul formării profesionale asupra performanței angajaților  
Analiza valorilor profesionale ale generațiilor X, M, Z  
Structurarea calității vieții profesionale în funcție de factorii sociodemografici  
Provocările și motivația angajaților din domeniul bugetar versus privat

---

<sup>1</sup> Temele prezentate sunt orientative. Titlurile exacte se stabilesc cu cadrele didactice coordonatoare ale lucrărilor de licență

Abilități dobândite prin munca în echipă de către studenți  
Muncă în sistem hibrid. Așteptări și provocări în rândul tinerilor  
Discriminarea persoanelor gay la locul de muncă  
Așteptările salariale ale tinerilor absolvenți de studii de licență din diverse domenii  
profesionale

## **Teme orientative lucrări de disertație<sup>2</sup>**

### **MRUAO**

Motivație, satisfacție și performanță în organizații  
Rolul departamentului de resurse umane în sistemul organizațional  
Performanța angajaților în organizație  
Comunicarea organizațională și eficiența decizională  
Integrarea studenților pe piața muncii  
Modele de cultură organizațională în zona de vest a României  
Recrutarea și selecția de personal  
Perspectiva angajaților asupra climatului organizațional  
Mobilitatea profesională și fenomenul navetei  
Managementul timpului și performanța profesională  
Impactul digitalizării asupra proceselor de comunicare în organizații  
Influența stilului de management asupra nivelului de stres al angajaților  
Provocări și oportunități ale diversității culturale în companii din România  
Discriminarea percepută la locul de muncă și impactul asupra performanței profesionale  
Adoptarea practicilor de management verde al resurselor umane  
Analiza patternurilor de comunicare din organizații  
Strategii de motivare a resurselor umane pentru îmbunătățirea performanțelor

### **ASDC**

Afacerile sociale în regiunea de vest a României  
Modele de bună practică în economia socială  
Organizațiile nonguvernamentale și piața serviciilor sociale  
Responsabilitatea socială în sectorul ONG  
Activitățile de voluntariat și dezvoltarea implicării sociale a tinerilor  
Afacerile de economie socială și percepția publică  
Economia socială și categoriile dezavantajate  
Antreprenoriatul social și inserția socio-profesională a grupurilor vulnerabile  
Rolul educației antreprenoriale în dezvoltarea comunității  
Antreprenoriatul social ca soluție de ocupare pentru tinerii NEET  
Inițiativele de economie circulară în comunitățile locale  
Rolul incubatoarelor sociale în dezvoltarea afacerilor responsabile  
Inițiativele civice de regenerare urbană în orașele mici  
Educația financiară a grupurilor vulnerabile prin programe comunitare  
Antreprenoriatul femeilor din mediul rural și schimbarea socială  
Centrele comunitare multifuncționale și incluziunea socială a vârstnicilor  
Dezvoltarea comunitară prin parteneriate între școală și ONG-uri

---

<sup>2</sup> Temele prezentate sunt orientative. Titlurile exacte se stabilesc cu cadrele didactice coordonatoare ale lucrărilor de licență

## IMGSC

Ukrainian refugees finding work in Romania between hopes and barriers  
How people in Eastern Europe see immigration, a comparison across countries  
Local authorities and migrant support in mid-sized European cities  
Climate, drought and the new face of forced migration  
How Romanian and Western newspapers write about migrants  
Women leaving rural areas for work abroad and changing roles in family and community  
Migrant children in Romanian schools, between adaptation and exclusion  
Money sent home by migrants and its effect on local development  
Foreign workers in the platform economy and their working conditions in European cities  
The rise of anti-migrant rhetoric in political campaigns from Central and Eastern Europe  
Seeking asylum in the European Union, between solidarity and national interests  
Romanians coming home after years abroad, expectations versus reality  
Border controls and human rights at the edges of the European Union  
Diaspora communities and their political voice back home  
Working in multicultural teams and HR practices for managing diversity at the workplace