



Ciprian Panzaru

Data nașterii: 03/10/1976 **Naționalitate:** România **Număr de telefon:** (+40) 0722728007 **Adresă de email:**
ciprian.panzaru@e-uvt.ro **Site:** www.cpanzaru.rgsec.cloud **X:** https://x.com/ciprian_panzaru
Adresă: V. Parvan nr. 4, 300074, Timișoara, România

EXPERIENȚĂ

01/10/2019 – ACTUAL Timișoara, România

PROFESOR UNIV. DR. UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMȘOARA

Domenii de cercetare și expertiză:

- Dinamica pieței muncii și prognoză (ocupare, cerere de competențe, tranziții profesionale).
- Sociologie economică (sisteme economice și structuri sociale).
- Sociologia migrației și modelare predictivă (tipare migraționale, integrare, analize bazate pe date).
- Mobilitate socială și stratificare (inegalități socio-economice, parcursuri de carieră).

01/10/2014 – ACTUAL Timișoara, România

CERCETĂTOR RESEARCH GROUP IN SOCIAL AN ECONOMIC COMPLEXITY (SCOPE)

Activități de cercetare în domeniul pieței muncii (Big Data Analytics):

- Proiectarea și implementarea unui sistem de suport decizional bazat pe date pentru analiza și prognoza pieței muncii.
- Dezvoltarea de aplicații web și soluții de data mining pentru evaluarea tendințelor cererii și ofertei de forță de muncă.
- Analiza corelării dintre rezultatele învățământului superior și cerințele pieței muncii din România, utilizând seturile de date RNCIS și WIH.
- Aplicarea tehnicilor NLP și a analizelor semantice pentru clasificarea și etichetarea competențelor soft în cadrul ESCO, în vederea îmbunătățirii potrivirii competențelor profesionale.
- Coordonarea și realizarea de sondaje pe piața muncii pentru identificarea deficitului de competențe și a cerințelor sectoriale (Inserta profesională a absolvenților; Nevoile de Competențe ale Angajatorilor, etc.).

01/04/2016 – 01/03/2020 Timișoara, România

PRODECAN FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI PSIHLOGIE UNIVERSITATEA WEST DIN TIMȘOARA

Sprijinirea implementării strategiei de internaționalizare, inițierea și facilitarea colaborărilor internaționale în domeniul predării și cercetării, precum și consolidarea relațiilor cu absolvenții.

01/10/2013 – 01/10/2019 Timișoara, România

CONFERENȚIAR UNIV. DR. UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMISOARA

Cercetare științifică și expertiză didactică în următoarele domenii: Piața Muncii; Sociologie Economică; Sociologia Migrației; Mobilitate Socială și Stratificare Socială.

01/10/2010 – 01/03/2013 București, România

CERCETĂTOR ACADEMIA DE ȘTIINȚE ECONOMICE, BUCUREȘTI

Cercetător în proiectul finanțat de Uniunea Europeană „Sustenabilitatea Sistemului de Securitate Socială în România” (POSDRU/85/1.5/S/59184):

- Analiza dinamicii pieței muncii, cu accent pe tendințele cererii și ofertei de forță de muncă.
- Evaluarea interacțiunii dintre schimbările de pe piața muncii și sistemul de securitate socială, prin identificarea principalelor provocări și a implicațiilor de politici publice.
- Analiza riscurilor și vulnerabilităților sistemului de securitate socială, inclusiv identificarea slăbiciunilor structurale și formularea de recomandări bazate pe date pentru asigurarea sustenabilității pe termen lung.

01/10/2011 – 31/12/2011 Bruxelles, Belgia

CERCETĂTOR DEPARTMENT OF APPLIED ECONOMICS OF THE FREE UNIVERSITY OF BRUSSELS (DULBEA),

Cercetare avansată în dinamica pieței muncii și prognoza populației:

- Dezvoltarea unui cadru de prognoză a populației care integrează analiza avansată a seriilor temporale, modelul Cohort–Component și modelul Lee-Carter pentru proiectarea dinamicii demografice și a tendințelor pieței muncii.
- Elaborarea de analize predictive și modele demografice pentru evaluarea disponibilității viitoare a forței de muncă, a distribuției pe grupe de vârstă și a potențialelor decalaje de competențe.
- Furnizarea de analize și perspective pentru fundamentarea politicilor publice, a strategiilor de dezvoltare a forței de muncă și a sustenabilității pe termen lung a pieței muncii.

01/10/2007 – 01/10/2010 Timișoara, România

LECTOR UNIV. DR. UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA

Cercetare științifică și expertiză didactică în Sociologia Migrației, Economia Muncii

01/10/1999 – 01/10/2007 Timișoara, România

ASISTENT UNIV DRD. UNIVERSITATEA WEST DIN TIMIȘOARA

Cercetare științifică și predare în Sociologie

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

01/10/2010 – 01/10/2013 Timișoara, România

DOCTORAT ÎN SOCIOLOGIE Universitatea de Vest din Timișoara

- Metodologie de cercetare avansată - expertiza în metodologii de cercetare sociologică (calitative, cantitative și mixte), proiectarea de anchete sociologice, analiza statistică avansată a datelor și realizarea de cercetare de teren etnografică.
- Teorie sociologică și analiză empirică - aplicarea teoriei sociale în cercetarea empirică, analiza demografică, studii aprofundate ale fenomenului migrației, sociologia muncii și a ocupării forței de muncă, precum și modelarea statistică a tendințelor sociale.
- Analiza computațională și aplicată - tehnici de colectare și analiză de date la scară largă (anchete sociologice, științe sociale computaționale, utilizarea Big Data în cercetarea sociologică), evaluarea politicilor publice și analiza impactului socioeconomic.
- Cunoașterea societății în context economic, juridic și social - analiza mobilității sociale și a inegalităților, cunoașterea sistemelor de protecție socială, expertiza în politici de migrație, înțelegerea transformărilor structurale ale pieței muncii și a impactului sociopolitic al globalizării.

Adresa V. Parvan nr. 4, 300223, Timișoara, România **Domeniul de studiu** Sociologie și studii culturale, Economie

Rezultatul final Doctorat **Nivelul EQF** EQF 8

01/10/2002 – 01/10/2006 Timișoara

DOCTORAT ÎN MARKETING Universitatea de Vest din Timișoara

- Comunicare Strategică și Mesaje Persuasive - planificarea comunicării strategice, gestionarea percepției publice, mesaje persuasive în scenarii de conflict și comunicare de criză.
- Economie Aplicată și Analiza Pieței Muncii - analiză macroeconomică, modelare econometrică, previzionarea pieței muncii, analiza economiilor de război și impactul acestora asupra structurilor de ocupare a forței de muncă.
- Analiza de Date și Evaluarea Impactului Economic - analiza de date, modelarea statistică, evaluarea impactului economic și metodologii de cercetare pentru analiza transformărilor pieței muncii în context de conflict și post-conflict.
- Cunoașterea Mediului de Afaceri în Context Economic, Juridic și Social - politici de comerț internațional, strategii de reziliență economică, economia sectorului de apărare și cadre juridice care reglementează piețele muncii în timpul și după conflictele armate.

Adresa V. Parvan nr. 4, 300223, Timișoara, România **Domeniul de studiu** Economie, Sociologie și studii culturale, Științe politice și civică

Rezultatul final finală Nivel de doctorat **Nivelul EQF** EQF 8

01/05/2001 – 31/05/2001 România

DIPLOMĂ DE COMPETENȚĂ ÎN STATISTICĂ SOCIALĂ ȘI SPSS Universitatea Babes Bolyai

- Gestionarea Datelor și Analiza Statistică - gestionarea datelor, analiza statistică și interpretarea datelor din științele sociale utilizând SPSS și alte programe statistice.
- Metodologie de Cercetare Cantitativă - metodologii cantitative, proiectarea de anchete sociologice, analiza de regresie, testarea ipotezelor și statistică inferențială în științele sociale.
- Procesarea și Vizualizarea Datelor - curățarea, codificarea și vizualizarea datelor, precum și automatizarea procedurilor statistice în SPSS pentru analize și raportări eficiente.
- Cunoașterea Societății în Context Economic, Juridic și Social - aplicarea statisticilor sociale în analiza pieței muncii, evaluarea politicilor publice, cercetarea demografică și studiile privind inegalitatea socială.

Adresă Cluj-Napoca, România **Domeniul de studiu** Statistică, Matematică

01/10/1995 – 01/06/1999 Timișoara, România

LICENȚĂ ÎN SOCIOLOGIE Universitatea de Vest din Timișoara

- Metode de Cercetare Socială - metode de cercetare socială, proiectarea de anchete sociologice, analiza calitativă și cantitativă a datelor și gândire critică în cercetarea sociologică.
- Teorie Sociologică și Analiza Comportamentului Social - teorie socială, demografie, studii culturale, psihologie socială și metode statistice pentru cercetarea socială.
- Tehnologii de Colectare și Analiză a Datelor - colectarea și analiza datelor utilizând diverse programe și instrumente de cercetare, metodologii de lucru de teren și tehnici computaționale în științele sociale.
- Cunoașterea Societății în Context Economic, Juridic și Social - instituții sociale, dinamica pieței muncii, politici sociale, studii privind migrația, inegalitatea și globalizarea.

Adresă V. Parvan no. 4, 300223, Timișoara, România **Domeniul de studiu** Sociologie și studii culturale **Nivelul EQF** EQF 6

COMPETENȚE LINGVISTICE

Limbă maternă(e): ROMÂNĂ

Alte limbi:

	COMPREHENSIUNE ORALĂ		SCRIS	VORBIT	
	Ascultare	Citire	Exprimare scrisă	Conversație	
ENGLEZĂ	C1	C1	C1	C1	C1
ITALIANĂ	B1	B1	A2	A2	A2

Niveluri: A1 și A2: Utilizator de bază; B1 și B2: Utilizator independent; C1 și C2: Utilizator avansat

COMPETENȚE DIGITALE

Pachetul Microsoft Office: Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Access | IBM Statistical package for Sciences (SPSS) | Machine Learning RapidMiner KNIME Weka Python Language - Basic knowledge E- Views E-Learning

PROIECTE

01/11/2024 – 31/10/2026
Labour Market Information for VET (LMI4VET)

Coordonator Național & Cercetător în cadrul proiectului Labour Market Information for VET (LMI4VET) (2024-1-ES01-KA220-VET-000251090), coordonat de Prospektiker (Spania). Proiectul vizează consolidarea conexiunii dintre informațiile privind piața muncii (Labour Market Information – LMI) și sistemele de educație și formare profesională (VET), în scopul îmbunătățirii angajabilității și adaptabilității forței de muncă.

Responsabilități și activități de cercetare:

- Cartografierea surselor de Labour Market Intelligence la nivel național și identificarea indicatorilor relevanți pentru educația și formarea profesională.
- Elaborarea de materiale de formare privind utilizarea LMI, destinate instituțiilor VET și factorilor de decizie, pentru sprijinirea dezvoltării curriculare și a prognozei competențelor.
- Proiectarea și implementarea unui chatbot bazat pe inteligență artificială pentru Labour Market Intelligence, care oferă date LMI în timp real și istorice, în sprijinul deciziilor bazate pe date în VET.
- Analiza tendințelor pieței muncii și a cererii de competențe, utilizând metode de cercetare cantitative și calitative pentru evaluarea dinamicii ocupării, a neconcordanțelor de competențe și a nevoilor sectoriale.
- Evaluarea impactului cadrelor de politici publice și instituționale asupra VET și dezvoltării forței de muncă, inclusiv analiza eficienței strategiilor guvernamentale și a instrumentelor UE.
- Facilitarea dialogului între părțile interesate prin organizarea de mese rotunde, ateliere și dezbateri de politici publice între furnizori de educație, angajatori și factori de decizie.
- Analiză comparativă a integrării VET–LMI în țările partenere, cu identificarea bunelor practici și formularea de recomandări de politici.
- Contribuții la publicații de cercetare și recomandări de politici, asigurând diseminarea rezultatelor proiectului către instituții VET, factori de decizie și actori ai pieței muncii.

Link www.lmi4vet.eu/

18/11/2020 – 16/05/2025
Towards the European Web Intelligence Hub - European system for the collection and analysis of online job advertisement data (WHI-OJA)

Individual National Expert pentru Romania in proiectul Cedefop "Towards the European Web Intelligence Hub (WHI-OJA)", dezvoltat în parteneriat cu University of Milan – Bicocca (2020-FWC7/AO/DSL/VKVET-JBRAN/WIH-OJA/002/20)

Rol și activități principale:

- Analiza pieței muncii naționale, cu accent pe piața anunțurilor de angajare online (Online Job Advertisements – OJA), în cadrul exercițiului de cartografiere a peisajului ocupațional.
- Contribuție la clasificarea ocupațiilor și competențelor, în conformitate cu cadrele statistice și europene relevante.
- Analiza competențelor specifice, inclusiv competențe verzi, competențe digitale și alte competențe emergente.

Competențe și cunoștințe consolidate pe parcursul proiectului (54 luni):

- Expertiză în analiza pieței muncii și interpretarea indicatorilor de ocupare.
- Utilizarea anunțurilor de angajare online ca sursă de informații privind piața muncii.
- Cunoaștere aprofundată a pieței muncii din România, inclusiv a contextului economic și de reglementare, precum și a cadrelor de competențe și clasificărilor naționale și europene.
- Cunoaștere avansată a clasificărilor statistice relevante pentru piața muncii: competențe (ESCO, O*NET), ocupații (ISCO), educație și calificări (ISCED, EQF).
- Conștientizare etică și juridică de bază privind colectarea și utilizarea datelor, în special din surse online.

Coordonator proiect –Erasmus+ (Cooperation Partnerships in Higher Education – 2021-1-RO01-KA220-HED-000032249)

Responsabilități și activități de cercetare:

- Cartografierea surselor esențiale de Labour Market Intelligence la nivel național și identificarea indicatorilor-cheie pentru îmbunătățirea analizei angajabilității în învățământul superior.
- Dezvoltarea de materiale de formare privind utilizarea LMI, destinate actorilor din instituțiile de învățământ superior, pentru interpretarea și valorificarea datelor de pe piața muncii în serviciile de consiliere în carieră și în dezvoltarea curriculară.
- Proiectarea și implementarea unui HUB inteligent (LMI-HUB) – platformă digitală centralizată pentru agregarea și integrarea surselor diverse de LMI, adaptată nevoilor instituțiilor de învățământ superior, inclusiv un chatbot LMI bazat pe inteligență artificială.
- Elaborarea unui ghid practic pentru instituțiile de învățământ superior privind integrarea LMI în planificarea strategică, programele academice și inițiativele de creștere a angajabilității absolvenților.

Link www.lmi-euniv.eu

17/01/2023 – 16/11/2023

Improving collective bargaining in European Union

Cercetător în proiectul "Improving collective bargaining in European Union" (ESF/SOCPL-2021-IND-REL - ImproCollBar), coordonat de CITUB (Confederation of Independent Trade Unions in Bulgaria), finanțat de Uniunea Europeană

Responsabilități și activități de cercetare:

- Realizarea de cercetări la nivel național – analiza contextului politic și economic care influențează dialogul social și relațiile industriale, cu identificarea principalelor provocări, riscuri și oportunități pentru extinderea influenței sindicatelor și a acoperirii negocierii colective.
- Evaluarea cadrului juridic și instituțional – analiza politicilor guvernamentale, a stimulentei legislative și a mecanismelor instituționale care modelează procesele de negociere colectivă și strategiile sindicale.
- Analiza capacității și strategiilor sindicale – evaluarea eficienței sindicatelor în interacțiunea cu partenerii sociali, instituțiile statului și organizațiile societății civile, inclusiv rolul acestora în negocieri, formarea de coaliții, mobilizare și acțiuni industriale (ex. greve, manifestații, acțiuni simbolice).
- Analiza evenimentelor de protest la nivel național (Protest Event Analysis) – examinarea tiparelor, factorilor declanșatori și impactului acțiunilor de protest sindicale.

Link www.improcollbar.eu

01/07/2021 – 30/04/2023

Acquiring crisis-proof skills through online learning (ACSOL)

Coordonator Național și Cercetător în "Acquiring crisis-proof skills through online learning" (ACSOL) Project (2020-1-ES01-KA226-VET-096242), an international initiative funded by the European Commission through the Erasmus+ Vocational Education and Training (VET) program. Proiectul s-a concentrat pe extinderea instruirii în abilități digitale prin învățare online, vizând două dintre cele mai vulnerabile sectoare în timpul pandemiei COVID-19: lucrătorii și profesioniștii din domeniul divertismentului, artelor și culturii.

Responsabilități și activități de cercetare:

- Cercetarea decalajelor de competențe digitale în rândul lucrătorilor cu nivel scăzut de calificare din sectorul îngrijirii sociale și din sectorul artei/culturii, inclusiv evaluarea impactului crizei COVID-19 asupra perspectivelor de ocupare și a tranzițiilor profesionale.
- Contribuția la dezvoltarea unui set de instrumente de e-learning, conceput pentru consolidarea alfabetizării digitale și a competențelor specifice sectorului prin programe de formare online țintite.
- Proiectarea unor abordări de formare digitală specifice sectoarelor analizate, integrând metodologii inovatoare de învățare online adaptate industriilor de îngrijire socială și divertisment.
- Contribuția la realizarea de resurse educaționale deschise, asigurând acces gratuit la formare în competențe digitale pentru lucrători cu nivel scăzut de calificare și microîntreprinderi.
- Creșterea gradului de conștientizare în rândul întreprinderilor din UE și al comunității VET cu privire la importanța sprijinirii dezvoltării competențelor digitale în sectoarele vulnerabile.
- Implicarea în colaborarea cu părțile interesate (furnizori VET, factori de decizie, reprezentanți ai industriei) pentru asigurarea sustenabilității impactului și a transferului de cunoștințe.
- Contribuția la publicații de cercetare și recomandări de politici publice, în sprijinul strategiilor de upskilling digital pentru creșterea rezilienței pieței muncii în contexte de criză.

Link www.bcomm.ro/acsol/

15/02/2021 – 31/07/2022

Virtual & augmented reality toolkit to engage seniors brain with InTer-Generational UndErstanding

Membru al echipei de cercetare în proiectul internațional Erasmus+ „Virtual & Augmented Reality Toolkit to Engage Seniors’ Brain with Inter-Generational Understanding” (VARTES), (2020-1-ES01-KA204-082270), coordonat de Stucum SA, Spania. Proiectul a vizat dezvoltarea și implementarea de instrumente educaționale bazate pe realitate virtuală și augmentată pentru stimularea cognitivă și învățarea intergenerațională în rândul persoanelor vârstnice.

Responsabilități și activități de cercetare:

- Realizarea de cercetări sociologice privind învățarea intergenerațională, incluziunea digitală și implicarea cognitivă a persoanelor vârstnice.
- Analiza impactului tehnologiilor imersive (VR/AR) asupra bunăstării cognitive și participării sociale a seniorilor.

- Evaluarea bunelor practici în educația adulților și utilizarea instrumentelor digitale pentru îmbătrânirea activă și dialogul intergenerațional.
- Colaborarea cu parteneri internaționali pentru proiectarea, testarea și validarea eficienței experiențelor educaționale VR/AR destinate seniorilor.
- Contribuția la elaborarea materialelor educaționale și la strategiile de diseminare a rezultatelor proiectului.

01/04/2021 – 31/12/2022

European mid-life skills review

Cercetător și Coordonator Național în proiectul „European mid-life skills review” (EMLSR) (2020-1-UK01-KA204-079009), proiect Erasmus+ Strategic Partnerships for Adult Education, coordonat de Trades Union Congress (TUC), Regatul Unit. Proiectul a vizat dezvoltarea unui model inovator de evaluare a competențelor la mijlocul carierei, destinat persoanelor cu niveluri scăzute de alfabetizare, competențe numerice și digitale, pentru sprijinirea angajabilității și a tranzițiilor profesionale.

Responsabilități și activități de cercetare:

- Dezvoltarea și implementarea unui cadru de evaluare a competențelor la mijlocul carierei, destinat identificării competențelor transferabile și sprijinirii dezvoltării profesionale.
- Contribuția la elaborarea de materiale educaționale digitale, adaptate partenerilor sociali și cursanților adulți, cu accent pe recalificare, tranziții profesionale și învățare pe tot parcursul vieții.
- Sprijinirea proiectării și evaluării instrumentului interactiv online „Value My Skills”, o platformă inovatoare pentru identificarea, evaluarea și dezvoltarea competențelor profesionale și personale.
- Coordonarea implicării actorilor naționali relevanți (sindicate, furnizori de formare profesională, factori de decizie) pentru promovarea implementării strategiilor de evaluare a competențelor la mijlocul carierei în România.
- Coordonarea procesului de traducere și adaptare a materialelor proiectului, pentru asigurarea accesibilității și relevanței în context național.
- Contribuții la cercetarea în domeniul educației adulților, recunoașterii competențelor și dezvoltării forței de muncă, cu accent pe recomandări de politici publice și aplicații practice pentru inițiativele de învățare pe tot parcursul vieții.

Link www.unionlearn.org.uk/european-mid-life-skills-review-project

01/11/2019 – 31/03/2021

Coordinated higher institutions responses to digitalization

Cercetător în Proiectul Erasmus+ "Coordinated Higher Institutions Responses to Digitalization" (Strategic Partnerships for Higher Education – 2019-1-RO01-KA203-063214).

Responsabilități și activități de cercetare:

- Dezvoltarea unui Skills Escalator bazat pe dovezi empirice pentru Regiunea Vest a României, prin analiza traseelor de progres al competențelor în contextul transformării digitale.
- Analiza proceselor de disrupție digitală în educație, cu accent pe rolul învățării online și al tehnologiilor digitale în remodelarea învățământului superior și a formării forței de muncă.
- Proiectarea și elaborarea de materiale de curs și formare, care integrează instrumente și metodologii digitale pentru sprijinirea dezvoltării competențelor și a învățării pe tot parcursul vieții în instituțiile de învățământ superior.

Link www.escalate.uvt.ro

04/12/2016 – 28/02/2021

Real-time Labour Market information on Skill Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis

Expert național individual pentru România în proiectul finanțat de Cedefop „Real-time Labour Market Information on Skill Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis”, derulat între Cedefop și consorțiul coordonat de University of Milano – Bicocca (2016-FWC10/AO/DSL/VKVET-GRUSSO/Real-time LMI 2/009/16).

Responsabilități și activități de cercetare:

- Realizarea unui exercițiu pentru evaluarea pieței naționale a anunțurilor de locuri de muncă online (Online Job Vacancies – OJV), cu accent pe dinamica pieței muncii, caracteristicile structurale și funcționale ale ecosistemului OJV și interacțiunea angajatorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu platformele digitale de recrutare.
- Coordonarea documentării și analizei portalurilor de joburi pentru susținerea colectării datelor OJV, incluzând cartografierea și evaluarea principalelor platforme, standardizarea și structurarea datelor OJV și analiza formatelor anunțurilor și a tendințelor de recrutare online.
- Realizarea de analize de conținut aprofundate ale anunțurilor de locuri de muncă online, identificând tendințe privind cerințele de competențe, formatele de publicare și variațiile sectoriale, în vederea furnizării de dovezi pentru analiza pieței muncii.

Competențe și cunoștințe dezvoltate pe parcursul proiectului (50 de luni):

- Analiza pieței muncii.
- Utilizarea anunțurilor de locuri de muncă online ca sursă de informații privind piața muncii.
- Cunoașterea aprofundată a pieței muncii din România, inclusiv a contextului economic și de reglementare, precum și a cadrelor și clasificărilor de competențe.
- Conștientizare etică și juridică de bază privind colectarea și utilizarea datelor, în special din surse online.

2025

Towards explicit soft skills labelling in ESCO through semantic NLP analysis

Journal for Labour Market Research, Springer, 59, no. 1: 18

Panzaru, C., & Grama, A.

2025

How Transit Countries Become Refugee Destinations: Insights From Central and Eastern Europe

International Migration, Wiley, 4: e70066

Panzaru, C., & Harding, L.

2025

Bridging the Gap: Aligning Higher Education Outcomes with Labor Market Demands

In Anticipation of Future Developments in Labor Markets, Larsen, C., Kipper, J., Webb, A., Kleine-Rueschkamp, L., Tafreschi, D. (eds.), Vol. 16, Nomos, Baden-Baden

Panzaru, C.

2025

Labour unrest in the context of multiple crises: a comparative perspective of Europe

Social Movement Studies, Taylor & Francis, 1-19.

Dinev, I., Andretta, M., Imperatore, P., Vangeel, N., Lenaerts, K., Panzaru, C., ... & Kostov, L.

2025

Decoding Romanian labour protests: insights from a topic modeling approach

Humanities and Social Sciences Communications, Springer, 12, 627

Panzaru, C., & Negoita, G.

2024

“Care Drain” from East to West: The Narrative of Romanian Women Migrant Working in the Italian Domestic Care Sector

Health & Social Care in the Community, Wiley 1

Panzaru, C., & Gravina, G.

2024

Innovating the use of labour market intelligence within european universities

European Review of Applied Sociology, Sciendo 17(28), 57-65.

Atin, E., Boselli, R., Clement, F., Hauret, L., Krusell, S., Martin, L., ... & Panzaru, C.

2024

Higher Education Institutions' Responses to Digital Transformation within the European Union: Skills Development and Smart Specialisation

In Economic Development and Resilience by EU Member States, Emerald, Vol. 115, pp. 273-288

Pânzaru, C., Noja, G. G., Cristea, M., & Thalassinou, E.

2023

Labor market outcomes of migrants at the times of the covid-19 pandemic and geopolitical uncertainty

Romanian Statistical Review 4(2023)

Panzaru, C., Noja, G. G., Cristea, M., Belea, S., Jianu, L. M., & Grecu, I. M.

2022

Artificial Intelligence: Challenges and Opportunities for the Labour Market. The Relevance of Artificial Intelligence

In the Digital and Green Transformation of Regional and Local Labour Markets Across Europe, 27-44. Nomos, Baden-Baden

Panzaru, C., Negoită, G.

2022

Sports Participation, Physical Activity, Life Satisfaction and Quality of Life: Evidence from EU Microdata

In Corvo, P., Verde, F.M.L. (eds.): Sport and Quality of Life: Practices, Habits and Lifestyles. Social Indicators Research Series,

Vol. 84. Cham, Switzerland: Springer Nature. (pp. 29-41).

Esposito, M., & Panzaru, C.

2021

Five Possible Impacts of Digitalisation in Romania

European Review of Applied Sociology, 14(22), 1-10.

Noja, G., & Pânzaru, C.

2021

Evidence of Changing Demand for Digital Skills: An Analysis of Online Job Advertisements During the COVID-19 Pandemic

In Transformations of Regional and Local Labour Markets Across Europe in Pandemic and Post-Pandemic Times (pp. 357-366).

Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden

Panzaru, C.

2021

Higher Education Institutions Responses to Digitalisation

In Transformations of Regional and Local Labour Markets Across Europe in Pandemic and Post-Pandemic Times (pp. 367-378).

Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden

Panzaru, C., & Noja, G. G.

2021

Transformations of Regional and Local Labour Markets Across Europe in Pandemic and Post-Pandemic Times. Challenges for Regional and Local Observatories.

Rainer Hampp Verlag.

Larsen, C., Kipper, J., Schmid, A., Panzaru, C.

2020

Challenges and Perspectives of International Migration in Europe within the Brexit Framework

In Uncertainty and Challenges in Contemporary Economic Behaviour. Emerald Publishing Limited.

Panzaru, C., Noja, G. G., Cristea, M., Ștefea, P.

2018

Generation Z vs. the Labour Market: Skills Expectations in a New Era.

In Developing Skills in a Changing World of Work: Concepts, Measurement and Data Applied in Regional and Local Labour Market Monitoring Across Europe, Christa Larsen, Sigrid Rand, Alfons Schmid, Andrew Dean (Eds.), Augsburg, München

Panzaru C, Iotu A.

2017

An Application of Data Mining to Decisions in Labour Market

In Computer-Supported Collaborative Decision-Making. Automation, Collaboration, & E-Services, vol 4. Springer

Panzaru, C. Brandas, C

2016

Data Driven Decision Support Systems: An Application Case in Labour Market Analysis

Romanian Journal of Information Science and Technology 19(1-2). 65-77

Panzaru C., Brandas C., Filip F.

2015

Analysing Labour Demand and Supply Using Web Mining and Data Mining in Romania

In Larsen, C., Rand, S., Schmid, A., Mezzanzanica, M., & Dusi, S. (2015). Big Data and the Complexity of Labour Market Policies: New Approaches in Regional and Local Labour Market Monitoring for Reducing Skills Mismatches. München. Rainer Hampp Verlag. pag. 71-86

Panzaru, C. Brandas, C.

CONFERINȚE ȘI SEMINARII (selecție)

09/2024 Lugano, Switzerland

Shortages of Skilled and Unskilled Labour: Insights and Evidence to Inform Strategies Relevant to Regional and Local Labour Markets and Labour Market Observatories

Innovating the use of Labour Market Intelligence within European Universities

05/2024 l'Institut Catholique de Paris

Salaire équitable, une mise en œuvre réalisable

Wage Structures in Transition: An Analysis of Sectoral, Gender, and Regional Salary Differentiation in Romania

Link https://www.meshs.fr/page/colloque_salaire_wage

03/2024 Timisoara, Romania

Innovating the Use of Labour Market Intelligence within European Universities

LMI capabilities for employability/ Presentation of the LMI-HUB. Conferinta Internationala

Link https://lmi-euniv.eu/wp-content/uploads/2024/03/LMI-EUniv-ME-Timisoara_Agenda_FINAL.pdf

03/2023 Bilbao, Spain

Acquiring Crisis-Proof Skills Through Online Learning

Digital Skills need in Social Care and Arts and Entertainment Sector - Findings at European Level. Conferinta Internationala

04/2022 Frankfurt (online)

The first seminar of the Big Data Group, ENRLMM

Exploring new sources of Labour Market Intelligence: job seekers sentiment analysis

10/2022 Tempio Pausania , Italy

17th Annual Meeting of the European Network on Regional Labour Market Monitoring

Analysis of job seekers' perceptions and attitudes using artificial intelligence

09/2021 Timisoara, Romania

The 16th Edition of the Annual Meeting of the European Network on Regional Labour Market Monitoring

Different Sources of Real-Time Data on Labour Market Dynamics

Link <https://www.regionallabourmarketmonitoring.net/annualmeeting/2021-effects-of-state-support-on-regional-labour-markets-across-europe/>

05/2017

(Un)Making Europe: Capitalism, Solidarities, Subjectivities, 13th ESA Conference

A data mining and web mining approach for labour market analysis

04/2016 Maastricht, The Netherlands

ETF Conference: Approaches to skills anticipation and matching: Exploiting the potential of existing data sets

Labour Market Analysis in Big Data Context

12/2015 Thessaloniki, Greece

Real-time labour market information: Skills requirements analysis. European Centre for the Development of Vocational Training

Analysing labour demand and supply using web mining and data mining - A case study on the Romanian labour market

Link https://www.cedefop.europa.eu/files/cpanzaru_cbrandas_cedefop2015.pdf

06/2015 Prague, Czech Republik

The 12th Conference of the European Sociological Association

Forecasting Romanian Migration Flows using Agent Based Modeling

AFILIERI

2024 – PREZENT Proiect finanțat de Horizon Europe

Global Strategy for Skills, Migration, and Development (GS4S)

Membru al Consiliului Consultativ Științific

Link <https://gs4s.eu/team-2/>

2021 – PREZENT Goethe University Frankfurt am Main

European Network on Regional Labour Market Monitoring

Vicepreședinte al Comitetului Științific

Link <https://www.regionallabourmarketmonitoring.net/scientific-committee/>

2018 – PREZENT Paris

Wage Analysis in a Globalising Environment Network

Membru

Link <http://wage.meshs.fr/>

2018 – CURRENT Romania

Romanian Network for Migration Studies

Member

Link <https://romig.ro/fellows/>

CONSULTANȚĂ ȘI IMPACT

2024

Map of Successful Collective Bargaining Practices

Raport elaborat pentru CITUB/Improcollbar, finanțat de European Commission prin programul Social Prerogative and Specific Competencies Lines (SOCPL-2021-IND-REL)

2024

CEN Classification occupation (New Emerging Skills)

Activitate desfășurată în cadrul proiectului "Towards the European Web Intelligence Hub – European System for the Collection and Analysis of Online Job Advertisement Data (WHI-OJA)", pentru University of Milan - Bicocca

2024

Analysis of entry level occupations using OJA

Activitate desfășurată în cadrul proiectului "Towards the European Web Intelligence Hub – European System for the Collection and Analysis of Online Job Advertisement Data (WHI-OJA)", pentru University of Milan - Bicocca

2024

Social Dialogue and Protests: Comparison of Collective Bargaining in Europe

Raport elaborat pentru CITUB/Improcollbar, finanțat de European Commission prin programul Social Prerogative and Specific Competencies Lines (SOCPL-2021-IND-REL)

2024

LMI capabilities for employability (evidencing impact and outcomes for policymakers)

Curs de instruire livrat în cadrul LMI-EUNIV project (2021-1-RO01-KA220-HED-000032249)

2024

Towards the European Web Intelligence Hub Expert workshop: deepening on analytics for OJAs

Participarea la workshop-ul organizat de CRISP - Università degli Studi di Milano-Bicocca, Cedefop and Eurostat În cadrul proiectului "Towards the European Web Intelligence Hub – European System for the Collection and Analysis of Online Job Advertisement Data (WHI-OJA)"

2024

Understanding Regional Labour Market Responses to the Green Transition: Green Jobs, Green Skills and the Green Economy

Cercetare pentru European Network on Regional Labour Market Monitoring

2023

Social Care Sector Policy Recommendations at European level

Cercetare dezvoltată ca parte a proiectului Acquiring Crisis-Proof Skills Through Online Learning (ACSOL) (2020-1-ES01-KA226-VET-096242)

2023

Arts and Culture Sector Policy Recommendations at European level

Cercetare dezvoltată ca parte a proiectului Acquiring Crisis-Proof Skills Through Online Learning (ACSOL) (2020-1-ES01-KA226-VET-096242)

2023

Social services in Europe: Adapting to a new reality

Activitate de cercetare realizată pentru studiul dezvoltat de Eurofound

Link <https://www.eurofound.europa.eu/system/files/2023-08/ef22007en.pdf>

2023

Data-driven taxonomy of green skills and occupations

Activitate desfășurată în cadrul proiectului "Towards the European Web Intelligence Hub – European System for the Collection and Analysis of Online Job Advertisement Data (WHI-OJA)", pentru University of Milan - Bicocca

2023

Mapping Essential Labour Market Intelligence Sources at the National Level

Activitate de cercetare desfășurată în cadrul "Innovating the use of Labour Market Intelligence within European Universities - LMI-EUniv" proiect, finanțat de European Commission prin Erasmus+ Cooperation Partnerships in Higher Education, (2021-1-RO01-KA220-HED-000032249)

2023

Towards the European Web Intelligence Hub Expert workshop: deepening on analytics for OJAs

Participarea la workshop-ul organizat de CRISP - Università degli Studi di Milano-Bicocca, Cedefop and Eurostat În cadrul proiectului "Towards the European Web Intelligence Hub – European System for the Collection and Analysis of Online Job Advertisement Data (WHI-OJA)"

2023

How is Job Changing in the Context of 21st Century Innovation

Curs de instruire livrat în cadrul Acquiring Crisis Proof Skills Through Online Learning project (2020-1-ES01-KA226-VET-096242)

2023

Augmenting Skills Ontology

Activitate desfășurată în cadrul proiectului "Towards the European Web Intelligence Hub – European System for the Collection and Analysis of Online Job Advertisement Data (WHI-OJA)", for the University of Milan - Bicocca

2022

Towards the European Web Intelligence Hub Expert workshop: deepening on analytics for OJAs

Participarea la workshop-ul organizat de CRISP - Università degli Studi di Milano-Bicocca, Cedefop and Eurostat În cadrul proiectului "Towards the European Web Intelligence Hub – European System for the Collection and Analysis of Online Job Advertisement Data (WHI-OJA)"

2021

The Impact of the Covid-19 Pandemic on the Employment of Persons with Disabilities: The Role of Social Economy Enterprises and Support Structures for Mitigating the Effects on the Employment of Persons with Disabilities

Raport pentru EASPD (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities)

2021

Social Services Workforce Recovery during the COVID-19 Pandemic: Good Practice Examples from Finland, Romania, Spain, Ireland and Germany

Raport pentru EASPD (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities)

2021

The short-term impact of COVID-19 on the social support services sector

Cercetare realizată pentru EASPD (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities)

Link https://easpd.eu/fileadmin/user_upload/Publications/eas_003-21_report_on_impact_covid_19_v3.pdf

2021

Landscaping Country Report 2021

Activitate desfășurată în cadrul proiectului "Towards the European Web Intelligence Hub – European System for the Collection and Analysis of Online Job Advertisement Data (WHI-OJA)", for the University of Milan - Bicocca

2020

The short-term impact and policy response of COVID-19 for the PHS sectors

Raport pentru EASPD (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities)

Curs de instruire livrat în cadrul "ESCALATE" project, financed by European Commission through Erasmus+ Cooperation Partnerships in Higher Education, (RO01-KA203-063214)

Participarea la expert-workshop organizat de European Centre for the Development of Vocational Training - CEDEFOP În cadrul proiectului "Real-time Labour Market information on Skill Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis"

ABILITĂȚI DE MANAGEMENT ȘI CONDUCERE

Managementul și coordonarea proiectelor, planificarea strategică și implementarea acestora, realizarea de cercetări comparative și identificarea bunelor practici, precum și dezvoltarea competențelor interculturale și coordonarea echipelor multinaționale.

Experiență solidă în coordonarea și managementul proiectelor internaționale de cercetare și educație, cu accent pe inteligența pieței muncii, transformarea digitală și dezvoltarea politicilor publice.

Competențe avansate în planificare strategică, implicarea părților interesate și colaborare intersectorială, asigurând implementarea eficientă a inițiativelor de amploare finanțate de Comisia Europeană (Erasmus+ și alte programe ale UE). Leadership puternic în programe de consolidare a capacităților, promovarea inovației în educație și în politicile pieței muncii, precum și sprijinirea procesului decizional bazat pe dovezi în dezvoltarea forței de muncă și a inteligenței competențelor.

ABILITĂȚI ORGANIZATORICE

Gestionarea eficientă a timpului, capacitatea de a lucra sub presiune, atenția la detalii și implementarea strategiilor în domeniul cercetării și educației.

Competențe organizaționale solide, dezvoltate prin experiență extinsă în coordonarea proiectelor internaționale de cercetare și educație, gestionarea echipelor multidisciplinare, colaborarea cu stakeholderi și implementare a proiectelor de cercetare. Capacitate demonstrată de a planifica, implementa și monitoriza proiecte complexe, asigurând alocarea eficientă a resurselor, respectare a termenelor și conformitatea cu cerințele de finanțare.

Experiență relevantă în planificare strategică și rezolvarea problemelor, prin conceperea și implementarea de inițiative de cercetare și politici publice pe termen lung în domenii precum inteligența pieței muncii, educația și dezvoltarea competențelor digitale. Abilitate de a identifica provocări, riscuri și soluții, în vederea maximizării impactului proiectelor.

Experiență în organizarea de evenimente și ateliere de lucru, inclusiv conferințe internaționale, sesiuni de consolidare a capacităților și evenimente educaționale, asigurând o bună logistică, implicarea participanților și rezultate relevante.

Competențe avansate în gestionarea datelor și a informațiilor, incluzând structurarea și analiza seturilor de date pentru cercetarea pieței muncii, evaluarea politicilor educaționale și proiecte de învățare digitală, precum și dezvoltarea și administrarea de platforme de schimb de cunoștințe și instrumente digitale pentru colaborare.

Experiență în coordonare administrativă și raportare, incluzând elaborarea de rapoarte de cercetare, propuneri de proiecte și aplicații de finanțare, cu respectarea cerințelor proiectelor europene și a cadrelor instituționale, documentarea progresului, evaluarea impactului și formularea de recomandări de politici publice.

ABILITĂȚI DE COMUNICARE ȘI INTERPERSONALE

Abilități de comunicare publică și prezentare, comunicare interculturală, colaborare online și comunicare virtuală.

Abilități excelente de comunicare, dezvoltate prin experiență extinsă în educație, cercetare și coordonarea proiectelor internaționale. Capacitate dovedită de a transmite eficient idei complexe prin discurs public, scriere academică, interacțiune cu părțile interesate și comunicare digitală.

Experiență în susținerea de prezentări keynote, prezentări de cercetare și sesiuni de formare în cadrul conferințelor și atelierelor internaționale, cu implicarea factorilor de decizie, educatorilor, cercetătorilor și profesioniștilor din industrie.

Competențe avansate în comunicare scrisă și digitală, incluzând redactarea de lucrări academice, policy briefs, materiale de formare și conținut online. Contribuții la rapoarte de cercetare cu impact ridicat și resurse educaționale digitale, asigurând claritatea, accesibilitatea și relevanța informațiilor complexe.

HOBBY-URI ȘI INTERESE

Sport

Scrimă și Arte Marțiale