

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea	Facultatea de Sociologie și Asistență Socială
1.3 Departamentul	SOCIOLOGIE
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclu de studii	Licenta
1.6 Programul de studii / Calificarea	Resurse umane(242308-analist piata muncii, 333306-analist resurse umane, 242314-specialist resurse umane)

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	INTRODUCERE ÎN MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE Online _curs						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. Brigitta Ielics						
2.3 Titularul activităților de seminar	Asist. cerc.drd.Lucian Drinc						
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	Ex	2.7 Regimul disciplinei	DS

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	6	din care: 3.2 curs	4	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	84	din care: 3.5 curs	56	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					40
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					10
Examinări					7
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	132				
3.8 Total ore pe semestru	216				
3.9 Numărul de credite	8				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• Nu e cazul
-------------------	--------------

4.2 de competențe	• Nu e cazul
-------------------	--------------

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Nu este cazul.
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Acces la platforma Google Classroom, pentru desfășurarea cursului și seminarului.. Pe platformă se vor regăsi resursele de învățare și bibliografice în format digital.

6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	R4. Cunoștințe avansate în domeniul gestionării și dezvoltării resurselor umane dintr-o organizație
Abilități	
Responsabilitate și autonomie	R11. Abilitatea de a participa efectiv la activități specifice managementului resurselor umane din organizații: administrare documente, comunicare, realizare de interviuri de angajare.

7. Conținuturi

7.1 Curs	Metode de predare	Obs.
1.Fundamente teoretice ale managementului: definierea managementului, principiile și sistemul de management, funcțiile sale	- prelegere participativă - problematizare	4
2.Evoluția managementului pe plan mondial și în România. Principalele școli de management și caracteristicile managementului modern	- dezbateri - expunere de probleme	8
3.Managementul resurselor umane. Conceptul de resurse umane în organizații		4

4. Managementul previzional al necesarului de personal	-conversatia	8
5. Recrutarea, selectia si incadrarea personalului. Metode si tehnici utilizate in cadrul acestui proces	-explicatia	8
6. Motivarea, antrenarea, participarea personalului. Metode si tehnici utilizate in cadrul acestui proces		8
7. Administrarea salarizarii domeniului de baza al MRU		8
8. Aprecierea si evaluarea personalului. Perspectiva profesionala si promovarea personalului		8

Bibliografie

1. BAUMAN, Z., *Globalizarea și efectele ei sociale*, Editura Antet, 1999
2. SENARCLENS, P., *La mondialisation*, Paris Armand Colin, Paris, 2001
3. PREDĂ M., *Politica Socială Românească între Saracie și Globalizare*, Editura Polirom, 2002
4. KELLY R. M., BAYES J. H., HAWKESWORTH M. E., YOUNG B., *Gen, globalizare și democratizare*, Editura Polirom, 2004
5. GARDELS, NATHAN, *Schimbarea ordinii globale*, Editura Antet, 1998
6. CORDELLIER S., *Mondializarea dincolo de mituri*, Editura Trei, 1998
7. ULRICH B., *Ce este globalizarea? Erori ale globalismului - răspunsuri la globalizare*, Editura Trei, 2003
8. KORTEN D. C., *Corporatiile conduc lumea - Raport asupra marii finanțe internaționale: FMI, Banca Mondială, BERD, Phare, G7*, Editura Antet, 1995
9. Larouse, *Globalizarea o singură planetă*, proiecte divergente, Rao
10. Soros G., *Despre globalizare*, Polirom, 2002
11. Toshiwo Doko, *Motivarea productivității, în problemele actuale ale conturării întreprinderii*, Editura politică, București 1973
12. A. H. Maslov, *Motivation and personality*, Publisher INC, New York, 1954
13. Douglas McGregor, *The human Side of Enterprises*, New York, 1960
14. Millu Zlate, *Psihologie socială și organizațională industrială*, Editura Politică, București, 1975
15. Romulus Mandache, *Management*, Editura Universității A. I. Cuza, Iași, 1993
16. Ovidiu Nicolescu, *Management*, Editura Didactică și pedagogică, București, 1992
17. Ovidiu Nicolescu, *Noutăți în managementul internațional*, Editura tehnică, București, 1993
18. Horia D. Pitariu, *Managementul resurselor umane*, Editura All, București, 1994.

7.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Obs.
1. Sistemul de management – elemente componente. Raporturile dintre știința managementului și managementul științific	-prelegere participativă;	4
2. Conținutul managementului previzional al necesarului de personal. Procedee de analiză	- problematizare;	8
3. Modalități eficiente de selecție și integrare a personalului. Lucrarea practică	- dezbateri	8
4. Motivarea și antrenarea personalului. Teorii motivationale, strategii și tactici manageriale. Studiu comparativ.	- expunere de probleme	4
5. Un model posibil de evaluare a performanței. Implicații teoretice și practice (Modelul Landy Farr)		4
6. Managementul și cultura managerială. Echipa managerială și rolul dialogului social.		4

Bibliografie

1. Toshiwo Doko, *Motivarea productivitatea, in problemele actuale ale contucerii intreprinderii*, Editura politica , Bucuresti 1973
2. A. H. Maslov, *Motivation and personality*, Publesher INC, New York , 1954
3. Douglas McGregon, *The human Side of Entreprises*, New York, 1960
4. Millu Zlate, *Psihologie sociala si organizationala industrial*, Editura Politica , Bucuresti, 1975
5. Romulus Mandache, *Management*, Editura Universitatii A. I. Cuza , Iasi , 1993
6. Ovidiu Nicolescu, *Management*, Editura Didactica si pedagogica, Bucuresi , 1992
7. Ovidiu Nicolescu, *Noutati in managementul international* , Editura tehnica, Bucuresti, 1993
8. Horia D. Pitariu, *Managementul resurselor umane*, Editura All, Bucuresti, 1994.

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținuturile tematice abordate prezintă un nivel ridicat de compatibilitate cu ofertele de profil atât din România dar și din Europa.
- Aspectele practice asigurate în cadrul cursului și al seminariilor

furnizează răspunsuri adecvate din punct de vedere teoretic si practic cu privire la modul general de configurare a realitatii economice.

9. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
9.4 Curs	Cunoștințe corecte și complete. Coerență logică. Gradul de asimilare a limbajului de specialitate Capacitatea de a opera cu cunoștințe	Lucrare scrisa cu subiecte teoretice si de interpretare.	50%
9.5 Seminar / laborator	Criterii ce vizează aspecte atitudinale și interes pentru studiu individual	Portofoliu prezentat față în față pe parcurs.	50%
9.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Realizarea subiectelor de examen într-o proporție de 70% 			

Data completării
14.09.2025

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularul ui de seminar



Data avizării în catedră/departament

Semnătura șefului catedrei/departamentului